



Team Sociale Zekerheid, Onderwijs en Sport

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW Maastricht

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP  
Evaluatie en vervolg actieplan  
Jeugdwerkloosheid (JWL) Maastricht

DATUM  
20 mei 2019

BIJLAGEN

BEHANDELD DOOR  
WCM (Wilma) Nicolaes

DOORKIESNUMMER  
043 - 350 6026

ONZE REFERENTIE

E-MAILADRES  
Wilma.Nicolaes@maastricht.nl

FAXNUMMER  
043 - 350 4141

UW REFERENTIE

## Evaluatie en vervolg aanpak Jeugdwerkloosheid (JWL) Maastricht

### 1. Inleiding

In Maastricht is conform het coalitieakkoord 2014 – 2018 een aanvalsplan Jeugdwerkloosheid opgesteld waaruit het Actieplan Jeugdwerkloosheid (JWL) 2015-2018 is voortgekomen. Met dit actieplan willen we bereiken dat jongeren in Maastricht meedoen en zich kunnen ontwikkelen vanuit hun individuele mogelijkheden en kwaliteiten. Voor jongeren betekent dit veelal dat ze naar school gaan of werken. Het actieplan kent 2 uitgangspunten:

#### 1. Jongeren leren en werken naar vermogen

Jongeren kunnen zich in het onderwijs optimaal ontwikkelen zodat ze goed voorbereid de arbeidsmarkt kunnen betreden en zodat de overgang naar werk sluitend kan plaatsvinden, passend bij de mogelijkheden van de jongere.

#### 2. Focus op kwetsbare jongeren

Jongeren zonder startkwalificatie in het onderwijs, jongeren met arbeidsbeperkingen en jongeren in een uitkeringssituatie nemen een kwetsbare positie in op de arbeidsmarkt. Zij lopen de meeste risico's op schooluitval en werkloosheid. Bemiddeling naar, en behoud van school en werk vraagt hier vaak om aanpassingen en extra ondersteuning of zorg. Vandaar dat het actieplan zich focust op de doelgroep kwetsbare jongeren.

### Doelstelling en opbrengstverwachting

Het actieplan JWL richt zich op het bestrijden van voortijdige schooluitval en het bevorderen van duurzame betaald arbeid en dus economische zelfstandigheid van jongeren. Waar scholing (eerste prioriteit) of betaald werk nog niet mogelijk is wordt ingezet op actieve participatie van jongeren in de samenleving. Met het actieplan wordt ingezet op de volgende maatschappelijke effecten:

- Meer jongeren met een startkwalificatie, minder voortijdig schoolverlaters
- Meer jongeren betaald aan het werk, minder werkloosheid
- Meer jongeren participeren actief in de samenleving
- Kwetsbare jongeren blijven in beeld

Voor jongeren die vanuit de gemeente begeleid worden is de opbrengstverwachting:



- Jongeren met arbeidsvermogen zijn actief in een traject naar school, werk of participatie
- Jongeren zonder arbeidsvermogen zijn actief in een integraal afgestemd ontwikkeltraject
- Jongeren raken niet uit beeld indien ondersteuning nodig blijkt
- Samen met de jongere wordt er een plan van aanpak opgesteld

### Actieplan Jeugdwerkloosheid

Het actieplan JWL kent de volgende actielijnen:

1. Innovatie dienstverlening jongeren	2. Sluitende aanpak Onderwijs -Arbeid
Integraal jongerenteam	Scholennetwerk kwetsbare jongeren
Intensieve begeleiding	Consulent kwetsbare jongeren
Integrale aanpak	VSV-aanpak Jongeren in Beeld
3. Praktijkgericht leren en versterken kwalificatieniveau	4. Arbeidstoeleiding kwetsbare jongeren
Project VOORdeel (& Vervolg)	Project Samen naar een werkende toekomst
Wijkleerbedrijf Daalhof	Inzet groeibanen
	Projecten Podium

### Monitor actieplan JWL

Om de voortgang op de uitgezette actielijnen te volgen en bijsturen is de monitor Actieplan Jeugdwerkloosheid ontwikkeld. Deze jongerenmonitor is vanaf 1-5-2016 operationeel. Bijlage 1 betreft de monitor over 2018 (waarbij Q4 nog definitief moet worden vastgesteld; vandaar dat dit een conceptversie betreft).

### 2. Actielijnen aanpak Jeugdwerkloosheid

Hieronder worden de actielijnen van de aanpak Jeugdwerkloosheid en de resultaten per actielijn beschreven.

#### 2.1 Actielijn innovatieve dienstverlening Jongeren

In het voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid zijn veel partijen betrokken, veelal vanuit verschillende deelterreinen van het Sociale Domein: Wet Passend Onderwijs, Jeugdwet, Leerplichtwet, Wet Regionale Meld- en Coördinatiefunctie, Wet Maatschappelijke Ondersteuning, Participatiewet en Wajong. Voor jongeren en hun ouders is het lastig daarin het overzicht te behouden en kunnen de verschillende perspectieven en doelstellingen van al die betrokken partijen verwarring opleveren. Met name voor de doelgroep kwetsbare jongeren is het van belang om eenduidigheid te scheppen en een herkenbaar gezicht te bieden in de wirwar van regels en voorzieningen. Dit moet vorm krijgen door innovatie in de dienstverlening aan jongeren en heeft concreet geleid tot de opstart van een integraal Jongerenteam waarin professionals van SZMH uit het team Onderwijs en de teams Participatiewet en jongerenrecruiter van Podium 24 samenwerken aan een samenhangende integrale jongerenaanpak, met onderwijs- en netwerkpartners in de regio.

#### Integraal Jongerenteam (JT)

Per 1-2-2016 is gestart met het integrale Jongerenteam in Maastricht. Hierin zijn vertegenwoordigd:

- jongerenrecruiter van werkgeversservicepunt Podium 24
- jongerenconsulenten Participatiewet
- consulent Nuggers Participatiewet
- consulenten jongeren@work (VSV) team Onderwijs
- consulent kwetsbare jongeren (VSV) team Onderwijs



- vaste contactpersonen team Jeugd en team Wmo<sup>1</sup>

Het jongerenteam kent een projectleider en valt manageriek onder verantwoordelijkheid van een manager Participatieteam.

Sinds de start in 2016 heeft het Jongerenteam zich een duidelijke en herkenbare plek verworven in het netwerk rondom de jongere. De infographic in bijlage 2 geeft dit visueel goed weer. De werkwijze van het Jongerenteam is door het team zelf weergegeven in de notitie 'Aanpak Jongerenteam' die hieronder verkort wordt weergegeven.

### **Aanpak Jongerenteam**

#### Preventie en outreachende aanpak

*Het Jongerenteam werkt outreachend maar eveneens preventief. We informeren het netwerk van de jongere over de mogelijkheden van begeleiding door het Jongerenteam, we bespreken casussen met het onderwijssysteem door betrokken te zijn bij leerlingenbesprekingen in het voortgezet onderwijs, het praktijkonderwijs, speciaal onderwijs en het MBO-entreeonderwijs, we nemen deel aan initiatieven van maatschappelijke organisaties om risicojongeren te bereiken. Daar waar mogelijk gaan we voor het voorkomen van uitval op school en een sluitende aanpak onderwijs – arbeid, waardoor het aanvragen van een uitkering niet nodig is.*

#### Focus op scholing

*Indien een jongere zich meldt voor een uitkering bij Werkplein Maastricht volgt een klantherkenning uitgevoerd door consulent VSV én de consulent Participatiewet.*

*Doel van de klantherkenning is op de eerste plaats het maken van een inschatting of de jongere terug kan naar het reguliere onderwijs. Het behalen van een startkwalificatie is prioriteit. Maar ook als dit, om welke reden dan ook niet haalbaar is, blijft de focus liggen op het versterken van het kwalificatieniveau.*

*De aandacht voor scholing beperkt zich niet tot de klantherkenning. Het is een continu punt van aandacht voor de consulenten van het Jongerenteam. De contacten met het onderwijs zijn hierbij essentieel. Jongeren worden ondersteund door middel van gesprekken met de jongerenconsulent, testen gericht op interesses en capaciteiten, oriëntatie richting een vorm van scholing en inschrijving. Het is hierbij geen uitzondering dat een consulent VSV de jongere letterlijk bij de hand neemt en mee gaat naar open dagen of intakegesprekken op school.*

#### Passende ondersteuning richting werk

*Essentieel in het klantherkenningsgesprek is het maken van een 'foto' van de jongere. Er wordt een zo compleet mogelijk beeld gevormd van de jongere waarbij aandacht is voor alle leefgebieden. Indien blijkt dat er mogelijkheden zijn richting werk speelt Podium24 een grote rol. De jongerenrecruiter van Podium 24 communiceert en schakelt continu tussen de jongeren in het bestand van het Jongerenteam en de binnenkomende vacatures. Zij heeft specifieke kennis over het bemiddelen van kwetsbare jongeren die geregistreerd zijn in het doelgroepenregister bij het UWV. Deze jongeren worden, op basis van expertise, voorgesteld bij werkgevers en intensief begeleid op hun werkplek.*

---

<sup>1</sup> In de oorspronkelijke opzet is ook begeleiding vanuit de Participatiecoach in het JT ingebouwd. Deze functie is per 1-1-2018 niet meer actief i.v.m. afloop subsidie.



*Het Jongerenteam maakt een zorgvuldige afweging bij de invulling van een zoektermijn die is afgestemd op de zelfredzaamheid van de jongere. Als er problemen of moeilijkheden geconstateerd worden op één of meer leefgebieden, die solliciteren in de weg staan, dan ligt de prioriteit bij het aanpakken van deze problemen. Hiervoor wordt de expertise van het Jongerenteam aangesproken, maar ook het netwerk van het Jongerenteam.*

#### Integrale aanpak mét de jongere en netwerkpartners

*De consulenten van het jongerenteam zetten in op een actieve betrokkenheid van de jongere. Zo wordt een besef van invloed gecreëerd, wat fundamenteel is om gevoelens van machteloosheid te verminderen. Door jongeren de kans te geven om ideeën weer te geven, zelf prioriteiten te bepalen en beslissingen te maken over hun traject wordt commitment gecreëerd.*

*Trajecten zijn maatwerktrajecten en altijd vormgegeven in samenspraak met de aanwezige netwerkpartners die zich om de jongere heen bewegen. Dit netwerk bestaat veelal uit hulpverlening. Opvallend is dat de groep jongeren die zich meldt met een hulpverlener, groeit. Dit is grotendeels te verklaren door de jongeren die voorheen aanspraak maakten op een Wajong-uitkering alsook als gevolg van de groeiende groep jonge statushouders. De problematiek is specifiek en vaak gedragsgerelateerd. Dit vraagt om specifieke kennis en benadering, alsook een passende begeleiding en bemiddeling.*

#### **Methodiek jongerenteam**

In het Jongerenteam staat de jongere centraal. Ondersteuning vindt plaats in samenspraak met de jongere (en zijn ouders) en niet over het hoofd van de jongere heen. Eigen kracht en verantwoordelijkheid van de jongere worden aangesproken en gestimuleerd. Ondersteuning vanuit het eigen netwerk wordt bevorderd. Een persoonsgerichte aanpak en maatwerk, met aandacht voor zorg, kenmerken de dienstverlening. De methodiek van het Jongerenteam kenmerkt zich verder door de integrale afstemming in het sociale domein (intern en extern), inzet op preventie en het bundelen van krachten met keten- en netwerkpartners. Met onderwijspartners en zorgaanbieders wordt al vroegtijdig geschakeld om leerlingen binnen het onderwijs te behouden of om een soepele overgang naar werk of dagbesteding te bewerkstelligen. De jongerenrecruiter van Podium 24 gaat samen met de stagecoördinator van de jongere aan de slag om de jongere te ondersteunen richting betaald werk waardoor instroom in de uitkering wordt voorkomen. Er vindt voorlichting plaats op de scholen vanuit het Jongerenteam en indien een uitkeringsaanvraag noodzakelijk blijkt is de jongere vanuit het scholennetwerk vaak al bekend en kan de zoektermijn en het verdere re-integratietraject op maat worden ingevuld aansluitend bij de mogelijkheden van de jongere.

#### **Intensieve begeleiding bijstandsjongeren**

De jongerenconsulent van de teams Participatiewet heeft een lage caseload (gemiddeld 50 jongeren) waardoor er tijd en aandacht is om de jongere intensief te begeleiden en de noodzakelijke samenwerking in het netwerk te realiseren. Samen met de jongere wordt een plan van aanpak opgesteld om de gestelde doelen (school, werk, participatie) te bereiken.

De begeleiding vanuit het jongerenteam is erop gericht de overdrachtsmomenten voor jongeren zoveel mogelijk te beperken en vloeiend te laten verlopen en de juiste expertise in te zetten op het moment dat dit nodig is.



Klantherkenning, intake en begeleiding bij re-integratie gebeuren in principe door dezelfde contactpersoon.<sup>2</sup> Jongeren zonder arbeidsvermogen en jongeren in de maatschappelijke opvang vallen wel onder de jongerenaanpak, maar maken geen deel uit van de caseload van de jongerenconsulenten.

Op 12-11-2018 zijn er 390 jongeren in begeleiding bij de jongerenconsulenten Participatiewet en zijn er 7,9 fte actief. Daarnaast zijn jongeren in begeleiding bij de consulent kwetsbare jongeren (doelgroep VSO/Pro/ROCEntree), de overige VSV-consulenten, de jongerenrecruiter van Podium 24 en de Nuggerconsulent.

## Resultaten

In relatie tot activering van jongeren met een uitkering zijn de volgende resultaten behaald.

Activering jongeren met uitkering Participatiewet				
Peildatum	1-1-2017	1-1-2018	1-1-2019	Totaal
Uitstroom totaal	131	168	181	480
- waarvan naar werk	38	54	45	137
- waarvan naar school	15	32	43	90
Parttime werk	54	47	80	
Actieve trajecten	173	131	212	
Begeleiding Nuggers	23		20	

Op de actielijn innovatieve dienstverlening jongeren is verder gerealiseerd:

- Intake en begeleiding re-integratie door dezelfde consulent Pwet
- Samenwerking onderwijsteam-Participatieteam bij jongeren zonder startkwalificatie
- Bemiddeling naar werk via 1 contactpersoon bij Podium 24
- 1 contactpersoon voor jonge statushouders in het JT
- 1 contactpersoon Nuggers jongeren
- na zoektermijn blijven jongeren zonder startkwalificatie in beeld bij VSV
- Jongerenteam staat op de kaart en is herkenbaar aanspreekpunt voor netwerkpartners

## 2.2 Actielijn Sluitende aanpak onderwijs- arbeid

De focus bij deze actielijn ligt op jongeren die moeilijk of geen startkwalificatie kunnen behalen. Het betreft hier veelal leerlingen uit het Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO), de Praktijkschool (Pro), jongeren met leerproblemen in het Vmbo en jongeren op de Entree-opleiding. Doel van de sluitende aanpak is om jongeren tijdig en in samenwerking met onderwijs voor te bereiden op, en door te leiden naar de arbeidsmarkt zodat ze zelfstandig in hun inkomen kunnen voorzien. Waar dit (nog) niet mogelijk is en een beroep op bijstand nodig is, wordt al vanuit het scholennetwerk gezocht naar een passende werk/participatieplek.

Deze actielijn sluit aan op de aanpak van thuiszitters in onze regio. Met onderwijspartners wordt samengewerkt om schoolverzuim vroeg te signaleren en aan te pakken. Tijdig ingrijpen voorkomt schooluitval op latere leeftijd. Jongeren vanaf 16 jaar die thuiszitten zijn door de integrale aanpak binnen SZMH en de samenwerking in het scholennetwerk sneller in beeld waardoor de weg terug naar school of werk, waar nodig met ondersteuning, kan worden ingezet.

<sup>2</sup> Alleen bij statushouders is dit anders: hier vindt de intake door een specialistische intaker plaats ivm de specifieke problematiek van deze doelgroep.



### Scholennetwerk kwetsbare jongeren

De gemeente Maastricht heeft het voormalige Wajongnetwerk in het onderwijs voortgezet en uitgebouwd tot een scholennetwerk voor de brede doelgroep kwetsbare jongeren. In dit scholennetwerk zijn vertegenwoordigd: VSO, Praktijkschool, ROC Leeuwenborg (Entree-opleiding) en het VMBO, waaronder EOA (Eerste Opvang Asielzoekers, voorheen ISK (internationale Schakelklas) en de MTB. Het JT is aangesloten vanuit Podium 24, team Onderwijs en advies Sociaal Domein SZMH.

Binnen het netwerk weet men elkaar te vinden en wordt samengewerkt met en voor de jongere om school of werk te realiseren. Waar nodig wordt met zorgpartners geschakeld voor ondersteuning.

### Sluitende aanpak EOA

Vanwege de specifieke problematiek van jonge vluchtelingen is er een apart netwerkoverleg met het EOA, overige onderwijspartners en SZMH ingesteld. Hierdoor is de overgang van EOA naar vervolgonderwijs, en re-integratietrajecten verbeterd en zijn de jonge vluchtelingen beter in beeld.

### Inzet VSV-consulent Kwetsbare Jongeren (KJ) en VSV-aanpak

De consulent KJ fungeert sinds 1-6-2016 in het scholennetwerk als contactpersoon voor V(s)o/Pro en Roc/Entree en maakt van hieruit de verbinding naar het JT. Haar taak is de sluitende aanpak richting (een vorm van) werk/dagbesteding voor jongeren met deze achtergrond te borgen. Daarnaast screent de consulent KJ vanuit de VSV-taak alle voortijdig schoolverlaters en bevordert het weer oppakken van schoolloopbaan of een passende vorm van werk. Het komt regelmatig voor dat hierbij een vorm van hulpverlening noodzakelijk is. De consulent KJ heeft hierbij een verbindende rol richting zorgaanbieders waardoor een afgestemd plan van aanpak met zorgaanbieders wordt bevorderd.

Door de inzet van de consulent KJ en de samenwerking met scholen blijft de actuele situatie van deze kwetsbare groep jongeren beter in beeld.

In het jaarverslag VSV zijn de verdere resultaten van de VSV-aanpak al aangegeven.

### Resultaten

Op deze actielijn is gerealiseerd:

- Afstemming en warme overdracht tussen scholen (VSO/Praktijkschool, MBO-Entree en EOA/ISK) en tussen scholen en JT over inzet/ondersteuning route naar vervolgonderwijs, arbeid en dagbesteding.
- Vaste contactpersoon Jongerenteam neemt deel aan leerlingenbesprekingen
- Inzet recruiter Podium 24 tijdens schoolperiode bij het realiseren van stagemogelijkheden met perspectief op betaald werk. Indien betaald werk (nog) geen optie is vindt ondersteuning plaats door VSV-consulent Kwetsbare Jongeren (KJ) en/of de overige consulenten JT om aansluitend op school een geschikte participatieplek of dagbesteding te realiseren.
- Warme overdracht scholennetwerk naar het JT /SZMH bij aanspraak op uitkering.
- Docent VSO neemt op verzoek deel aan intakegesprek uitkering Pwet.
- Voorlichting op school aan ouders, leerlingen en docenten door het JT van SZMH



Daarnaast laat de inzet van de VSV consulent kwetsbare jongeren onderstaande resultaten zien.

<b>VSV aanpak Kwetsbare jongeren <sup>3</sup></b>				
<b>Peildatum</b>	<b>1-1-2017</b>	<b>1-1-2018</b>	<b>1-10-2018</b>	<b>Totaal</b>
Aantal gescreende jongeren	95	124	113	332
<b>Bestemming jongeren</b>				
Werk/School	46	99	76	221
Dagbestedingsplek	14	27	4	45
Hulpverlening	7	28	4	39
Overig <sup>4</sup>	10	14	27	51
In onderzoek	27	-	7	34
<b>Totaal<sup>5</sup></b>	<b>104</b>	<b>158</b>	<b>113</b>	<b>375</b>

Door de inzet van de jongerenrecruiter van Podium 24 zijn moeilijk bemiddelbare jongeren direct vanuit school naar betaald werk toegeleid. Deze resultaten worden weergegeven onder actielijn 'arbeidstoeileiding kwetsbare jongeren'.

### 2.3 Focus op praktijkgericht leren en versterken kwalificatieniveau

Bij het voorkomen van schooluitval blijkt praktijkscholing vaak het verschil te maken voor kwetsbare jongeren. Leren in een praktijkomgeving met de mogelijkheid van het behalen van beroepscertificaten blijkt voor de doelgroep succesvol. Uit de laatste VSV-cijfers (Jaarverslag Leerplicht/VSV Maastricht-Heuvelland 2016-2017) blijkt dit weer uit het verschil in uitval tussen BOL en BBL. In de laatstgenoemde praktijkgerichte leerweg is de uitval van leerlingen aanzienlijk minder dan in het meer schoolse traject van de BOL.

### Leren & werken naar vermogen/project VOORdeel Maastricht-Heuvelland

Het lokale project VOORdeel is in ontstaan in de regio Maastricht-Heuvelland op basis van de beleidsnotitie Leren&Werken naar vermogen (2013).

In dit project worden onderwijslijnen vormgegeven in een praktische leerwerk omgeving en stemmen Vmbo, Vso en Pro en Leeuwenborgh Entree-opleiding met elkaar af om een soepele doorstroom voor leerlingen te realiseren en daarmee voortijdige uitval te voorkomen.

Tussen onderwijspartijen en MTB zijn afspraken gemaakt over het volgen van stages voor kwetsbare jongeren bij de MTB onder begeleiding van docenten. Hierdoor kunnen jongeren in de praktijkomgeving van de MTB hun werknemersvaardigheden en capaciteiten ontwikkelen.

Jaarlijks lopen ongeveer 60 - 75 leerlingen van het VSO en de Praktijkschool op deze manier stage bij de MTB. Inmiddels wordt de samenwerking met Annex (en MTB verder verkend in het kader van de ketenoptimalisatie en de doorontwikkeling van Annex. Leerlingen doen bijvoorbeeld stage-ervaring op in het project OOR. Daarnaast wordt de mogelijkheid van leerwerkstages bij andere organisaties van de gemeente verkend. Zo gaan leerlingen van de Praktijkschool stagelopen bij Stadsbeheer en wordt voor het nieuwe schooljaar een pilot met Praktijkschoolleerlingen bij Stadsbeheer voorbereid.

In 2017 is de feitelijke bestemming onderzocht van de 141 leerlingen die na het schooljaar 2015/2016 zijn uitgestroomd via een VOORdeeltraject uit het Vmbo, VSO en de Praktijkschool.

<sup>3</sup> Consulent VSV Kwetsbare Jongeren screent jongeren afkomstig uit VSO, Praktijkschool, MBO-Entree en EOA.

<sup>4</sup> Overig betaalt uit diversen (detentie, zwanger, verhuisd, begeleiding vanuit Participatiewet e.d.)

<sup>5</sup> Bestemming betreft het traject of werk waar de jongere actief is nadat hij/zij school heeft verlaten. Soms is er sprake van een dubbele bestemming (bijvoorbeeld school én werk) vandaar dat het totaal aantal bestemmingen groter kan zijn dan het totaal aantal jongeren.



Dit levert de volgende resultaten op.

#### Deelnemers naar uitstroombestemming: feitelijke bestemming na school 2015/2016

Uitstroombestemming	Onderwijs	Arbeid	Dagbesteding	Overig *	Onbekend	Totaal
Terra Nigra	24	8	-	13	4	49
IVOO	16	7	4	5	-	32
Sint Joseph	6	1	-	12	8	27
VMBO Maastricht	16	1	-	1	2	20
Jan Baptist	1		5	1	1	8
Don Bosco	2		1	2	-	5
<b>Totaal</b>	<b>65</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>34</b>	<b>15</b>	<b>141</b>

\*De bestemming 'overig' blijkt divers: traject bij Uww/gemeente/hulpverlening (19), een traject bij Uit de Steigers (5), scholing in justitiële setting (5), verhuizing (5).

Bijna de helft van de jongeren blijkt via praktijkgericht leren (veelal MBO-Entree) de onderwijskwalificatie te versterken. De andere helft is in traject (categorie 'overig') of uitgestroomd naar werk of dagbesteding. Het is daarmee grotendeels gelukt om een sluitende aanpak te realiseren en bijna alle jongeren in beeld te houden.

#### VOORdeel & Vervolg

Op Zuid-Limburgs niveau bouwt het programma VOORdeel&Vervolg verder aan een vernieuwend onderwijsconcept voor de hele arbeidsmarktregio in samenwerking met Provincie, bedrijfsleven, onderwijspartijen en gemeenten in de regio. Doel is jongeren met weinig/geen mogelijkheden tot het behalen van een sterkkwalificatie optimaal en praktijkgericht op te leiden naar werk vanuit de (toekomstige) vraag van werkgevers. Betrokken ondernemers stellen hiervoor arbeids- en stageplekken beschikbaar.

In oktober 2017 is de aangevraagde RIFmbo-subsidie voor het programma VOORdeel & Vervolg toegekend en is het programma formeel van start gegaan. Centraal in het programma staan pilots bij werkgevers: de eerste pilot met 13 deelnemers is inmiddels bij Emma Safety Shoes is ingericht, er is samenwerking gezocht met o.a. het Wijkleerbedrijf en Stadsbeheer en voor 2019 zijn diverse pilots in voorbereiding.

#### Wijkleerbedrijf Daalhof

Het Wijkleerbedrijf Daalhof heeft de opleiding Helpende Zorg en Welzijn in de wijk Daalhof samen met zorgaanbieders vormgegeven. De focus ligt op praktijkleren met extra aandacht voor jongeren met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. In de periode 2016 – 2018 zijn 27 jongeren gestart met deze vorm van kleinschalig onderwijs. Inmiddels heeft 67% de opleiding met een diploma afgerond, waarvan 92% is doorgestroomd naar betaald werk of een vervolgopleiding. In het schooljaar 2018-2019 wordt een koppeling gelegd met VOORdeel & Vervolg en kan er in het Wijkleerbedrijf een groep starten met zowel Entree-leerlingen als leerlingen uit Praktijkschool en VSO.

#### Duaal traject Praktech-Leeuwenborgh-JT

In 2017 is de pilot "Duaal traject statushouders inburgering/praktijkscholing" gestart. Tussen oktober en december zijn 20 jonge statushouders naast hun inburgering begonnen aan een cursus gericht op het behalen van een beroepscertificaat in de sector bouw/techniek. Deze pilot wordt eind 2018 afgerond en een eindevaluatie zal nog plaatsvinden.

Uit een tussenevaluatie van juli 2018 blijkt dat op die peildatum 17 statushouders actief zijn in het traject, waarvan 15 uit Maastricht. Deze jongeren zijn allen gevorderd met hun inburgering en hebben op dat moment samen 24 diploma's/beroepscertificaten behaald in verschillende richtingen (lassen, timmeren, stukadoren en tegelen).





In 2018 wordt de pilot voortgezet: in oktober is een nieuwe groep gestart van 19 jongeren.

### Resultaten

- Per jaar 60-75 stageplekken bij de MTB voor kwetsbare jongeren
- 27 praktijkplekken voor jongeren met afstand arbeidsmarkt in het Wijkleerbedrijf
- 36 praktijkcursussen bij Praktech voor statushouders
- Doorontwikkeling VOORdeel & Vervolg en start Pilots
- Doorlopende leerlijnen VOORdeel & Vervolg tussen onderwijspartners gerealiseerd

### 2.4 Focus op arbeidstoeleiding kwetsbare jongeren

Bij de arbeidstoeleiding van kwetsbare jongeren is het uitgangspunt vraaggericht en aanbodgeschikt en vice versa. Om tot een succesvolle match te komen worden jongeren enerzijds in de gelegenheid gesteld om met (scholings)trajecten beter aan te sluiten op de arbeidsmarkt. Anderzijds wordt in de werkgeversbenadering nadrukkelijk aandacht besteed aan voorzieningen en dienstverlening die ingezet kan worden om de kansen op een succesvolle match te vergroten. Voor de doelgroep kwetsbare jongeren is de jongerenrecruiter bij Podium 24 actief.

### Projecten Podium24

Podium24 sluit geregeld werkarrangementen af met een opleidingscomponent (bv. Metal@work) die bij uitstek geschikt zijn voor jongeren. Podium organiseert ook aparte speeddates of @workbijeenkomsten speciaal voor jongeren.

Naast de reguliere bemiddelingen zijn er voor jongeren extra groeibanen beschikbaar gesteld.

### Samen naar een werkende Toekomst

Het project Samen naar een Werkende Toekomst is door het ministerie van SZW uitgezet in de arbeidsmarktregio's voor de periode 2016 – 2018. Het betreft een extra investering om jongeren met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt toe te leiden naar werk. In het kader van dit project zijn in de Westelijke Mijnstreek, Parkstad en Maastricht-Heuvelland jongerenrecruiters of jongerenaccountmanagers ingezet voor de arbeidsbemiddeling van kwetsbare jongeren.

In onderstaande tabel is in beeld gebracht welke resultaten dit project voor jongeren uit Maastricht heeft opgeleverd.

### Bemiddeling naar werk Samen naar een Werkende Toekomst/Podium 24 2016-2018

Achtergrond Doelgroep	2016	2017	2018	Totaal
Uitkering Pwet	15	16	17	48
Onderwijs (Pro/Vso/Entree)	10	26	26	62
<b>Totaal</b>	<b>25</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>110</b>
<i>Waarvan inzet LKS</i>	<i>8</i>	<i>22</i>	<i>30</i>	<i>60</i>
<i>Waarvan inzet Jobcoach</i>	<i>-</i>	<i>15</i>	<i>23</i>	<i>37</i>

Het project Samen naar een werkende Toekomst liep in Maastricht per 1-2-2018 af. Vanwege de succesvolle aanpak is de werkwijze bij Podium 24 in 2018 voortgezet door middel van de structurele inbedding van de functie jongerenrecruiter. Via deze aanpak zijn 110 kwetsbare jongeren uit Maastricht bemiddeld naar werk. Hiervan zijn er 48 vanuit de bijstand uitgestroomd en 62 jongeren preventief vanuit school. Preventief omdat deze jongeren hierdoor niet in een uitkerings situatie terecht zijn gekomen.

In de loop van de periode zien we dat er meer werkgeversvoorzieningen voor arbeidsbeperkten (loonkostensubsidie, jobcoach) worden ingezet bij het verzilveren van een baan. Om de duurzaamheid van de bemiddeling naar werk te bevorderen wordt er bij de inzet van



loonkostensubsidie (LKS) nazorg geboden door Podium 24. De recruiter blijft aanspreekpunt voor zowel de jongere als de werkgever, zodat er bij problemen snel geschakeld kan worden.

## Resultaten

- 110 kwetsbare jongeren naar werk 2016 - 2018
- Preventie instroom door sluitende aanpak op onderwijs (60 jongeren)
- Structurele inzet jongerenrecruiter kwetsbare jongeren
- Diverse werkgeversarrangementen met opleidingscomponent voor jongeren
- Nazorg voor jongeren met arbeidsbeperkingen bij inzet loonkostensubsidie

### 3. Maatschappelijk effecten en opbrengstverwachtingen

Hebben de resultaten van het actieplan JWL tot de verwachte maatschappelijke effecten geleid en zijn de opbrengstverwachtingen waargemaakt?

#### 3.1 Meer jongeren met een startkwalificatie, minder voortijdig schoolverlaters

Kwetsbare jongeren zijn vaak niet of moeilijk in staat zijn om een startkwalificatie te behalen. Er zijn in de loop van het de periode van het actieplan voor de doelgroep kwetsbare jongeren positieve effecten te melden.

- Uit een eerste onderzoek in 2017 naar de vervolgbestemming van jongeren uit Pro/Vso/vmbo en MBO-Entree blijken jongeren vaak een vervolgtraject in het MBO (niveau 1) te vervolgen of een baan te vinden. Van het VOORdeel & Vervolgprogramma wordt verwacht dat dit effect nog versterkt zal worden.
- Uit het jaarverslag Leerplicht/VSV Maastricht-Heuvelland 2016-2017 blijkt dat het aantal jongeren tot 23 jaar zonder startkwalificatie in onze regio met bijna 12% is gedaald t.o.v. 2015-2016.
- De VSV-cijfers van Leeuwenborg Entree (MBO-1 niveau) laten een dalende trend zien en duiken in schooljaar 2016/2017 voor het eerst onder de landelijke norm van het ministerie van OCW. De jongerenaanpak voor kwetsbare jongeren vertaalt zich hier dus in positieve zin:

Verloop VSV% MBO-1	2014-2015	2015-2016	2016-2017
VSV-percentages MBO niveau 1 Leeuwenborgh-opleidingen	39%	32,81%	25,66%
Landelijke norm	22,50%	22,50%	27,50%

Ondanks bovenstaande positieve effecten blijft het terugdringen van voortijdig schoolverlaters een actueel thema.

De groep uitvallers vanaf MBO-2 niveau verdient daarbij meer aandacht. Schooluitval doet zich vooral voor op de VAVO, en MBO 2, 3 en 4 en het VSV-cijfer in onze regio is nog te hoog. Vanuit het VSV-convenant zijn hier actielijnen op uitgezet waarvan de resultaten in het jaarverslag VSV worden weergegeven.

#### 3.2 Meer jongeren betaald aan het werk, minder werkloosheid

De jeugdwerkloosheid in Maastricht is gedaald van 12% naar 7,3%, maar ligt nog boven het landelijk gemiddelde. Het totaal aantal jongeren met een uitkering in Maastricht is gedaald van 1220 in 2015 naar 1050 in 2017 (Bron CBS). De daling wordt vooral veroorzaakt door de daling in het aantal WW-ers en Wajongers. Alhoewel Maastricht verhoudingsgewijs laag scoort qua percentage jongeren in de bijstand (in vergelijking met Zuid-Limburg en het landelijke percentage) is het aantal jongeren in de bijstand gedurende de looptijd van het actieplan eerst toegenomen. In 2018 tekent zich een dalende trend af van 469 in Q2 naar 436 bijstandsuitkeringen op peildatum 1-1-2019.



### Uitkeringspositie jongeren 15 tot 27 jaar; regio 2018

Gewijzigd op 12 oktober 2018. Verschijningsfrequentie: Onregelmatig.

Regio's	Perioden	Woonsituatie		Totaal		Jongeren 15 tot 27 jaar (relatief)							
		Onderwerpen		Jongeren 15 tot 27 jaar		Totaal met uitkering		Werkloosheid		Bijstand en bijstandsgelateerd		Arbeidsongeschikt; incl. Wajong	
		Uitkeringspositie	Totaal met uitkering	Werkloosheid	Bijstand en bijstandsgelateerd	Arbeidsongeschikt; incl. Wajong	Wajong	Totaal met uitkering	Werkloosheid	Bijstand en bijstandsgelateerd	Arbeidsongeschikt; incl. Wajong	Wajong	
		aantal				%							
Nederland	2015	151200	27280	44150	80950	79070	6.0	1.1	1.8	3.2	3.1		
	2016	145430	23550	50560	72490	70660	5.7	0.9	2.0	2.8	2.8		
	2017	128710	17440	49180	62870	61140	5.0	0.7	1.9	2.5	2.4		
	2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Zuid-Limburg (CR)	2015	6090	980	1700	3470	3360	7.0	1.1	1.9	4.0	3.8		
	2016	5710	800	1890	3080	2960	6.5	0.9	2.2	3.5	3.4		
	2017	5100	650	1820	2680	2560	5.9	0.8	2.1	3.1	2.9		
	2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Maastricht	2015	1220	170	390	670	640	4.3	0.6	1.4	2.4	2.3		
	2016	1170	150	440	600	570	4.1	0.5	1.6	2.1	2.0		
	2017	1050	120	440	500	470	3.7	0.4	1.5	1.8	1.7		
	2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

© Centraal Bureau voor de Statistiek, Den Haag/Heerlen 12-10-2018

Toename van het bijstandsbestand vanaf 2015 en de laat ingezette daling van het aantal jongeren in de bijstand is ook een landelijke tendens. We verklaren dit vanuit 2 ontwikkelingen:

#### Toename jongeren met arbeidsbeperkingen

Vanaf 2015 is de Wajong alleen nog maar toegankelijk voor jongeren die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn. Jongeren die tijdelijk geen arbeidsvermogen hebben en jongeren met arbeidsbeperkingen die nog wel over arbeidsvermogen beschikken kunnen per 1-1-2015 een beroep doen op de Participatiewet. Daarnaast draagt de economische groeiperiode bij aan een andere verhouding binnen het jongerenbestand. Direct bemiddelbare jongeren vinden makkelijk een baan en doen nauwelijks meer een beroep op bijstand. Op 1-1-2019 is 0,07% van de jongeren ingedeeld in de categorie direct bemiddelbaar (80-100%), waar dit in 2015 nog 19% van het bestand betrof. Dit heeft zijn weerslag in de samenstelling van het jongerenbestand in de bijstand. Het aandeel jongeren met arbeidsbeperkingen neemt sinds 2015 toe, en het arbeidsvermogen van de significant afgenomen.

Op 1-1-2015 was 67% van het jongerenbestand ingedeeld in de categorie arbeidsvermogen < 80%, op 1-1-2019 is dit 88%. Hiervan heeft 70% (314 jongeren) een arbeidsvermogen lager dan 50%. Bijna 1 op de 5 jongeren staat geregistreerd in het doelgroepregister (en is daarmee potentieel kandidaat voor een garantiebaan).

#### Toename instroom statushouders

In de loop van de actieplanperiode zijn heel wat jonge vluchtelingen gehuisvest in Maastricht. Het aantal statushouders maakt een aanzienlijk deel uit van het jongerenbestand: op 1-1-2019 is dit 31% (137 jongeren).

Zowel jongeren met beperkt arbeidsvermogen als jonge statushouders hebben vaak langere trajecten en intensievere ondersteuning nodig om bemiddeld te kunnen worden naar school of werk. De beweging die SZMH maakt naar een integrale dienstverlening met aandacht voor zorg kan hierin een positieve draai betekenen. De duale trajecten voor statushouders (leren, inburgeren én werken) blijken hun vruchten af te werpen gezien ook de resultaten van de re-integratietrajecten voor statushouders en de recente daling van deze doelgroep in het jongerenbestand.

#### 3.3 Meer jongeren participeren actief in de samenleving

Momenteel hebben 212 jongeren een actief traject (Q4 2018 jongerenmonitor). Dat is veel maar kan nog beter. Om dit te realiseren is een integrale aanpak, aandacht en intensieve begeleiding van belang, zeker gezien de kwetsbaarheid van de doelgroep. Het plan van aanpak, en de inbreng die de jongere hier zelf in heeft, kunnen daar een positieve bijdrage aan leveren.

#### 3.4 Kwetsbare jongeren blijven in beeld

Om kwetsbare jongeren in beeld te houden is samenwerking met onderwijspartners, maatschappelijke instellingen en ook werkgevers van belang. In de uitvoering van het actieplan zijn



hier al mooie verbanden ontstaan. We weten bij kwetsbare jongeren beter wat hun bestemming is nadat ze het onderwijs verlaten en slaan de handen ineen om duurzame participatie te ondersteunen.

Verbetermogelijkheden liggen bijvoorbeeld in het verknopen van zorg en onderwijs (knooppunt MBO), aandacht voor de 18-/18plus problematiek, maar ook in de ketenoptimalisatie van onze uitvoeringspartners en in de integrale werkwijze van SZMH. Om draaideurproblematiek te voorkomen is het zaak om ook na de bemiddeling naar werk het contact met kwetsbare jongeren niet te snel te verliezen. De jobcoaches kunnen daar een rol in spelen, alsook de dienstverlening die Podium 24 na werkaanvaarding biedt.

#### 4. Samenvatting en aanbevelingen

##### Succesfactoren

Samenvattend blijken de volgende factoren succesvol in de aanpak Jeugdwerkloosheid met focus op kwetsbare jongeren:

- Samenwerken vanuit het (m.n. onderwijs)netwerk en in de keten (SZMH, Podium 24, MTB, Annex)
- Werkgeversbenadering met aandacht voor de doelgroep
- Intensieve begeleiding /lage caseload bij jongerenconsulenten
- Afspraken met jongeren samen in een (stappen)plan richting werk/school/participatie
- Aandacht voor preventie en sluitende aanpak onderwijs
- 1 vaste contactpersoon voor jongeren
- Jongerenmonitor (analyse en bijsturen)
- Integrale persoonsgerichte aanpak/methodiek Jongerenteam

##### Verbeterpunten

- Focus aanbrengen in de aanpak

De aanpak jeugdwerkloosheid geldt voor alle jongeren, maar om tot een realistische betaalbare aanpak te komen is het aan te bevelen om focus aan te brengen, afhankelijk van waar de situatie om vraagt. Kies bijvoorbeeld voor een duidelijk afgebakende doelgroep (bijvoorbeeld jongeren met een bepaald arbeidsvermogen) en richt je doelen daarop in.

- Projectmatige opzet

Formuleer een duidelijke opdracht voor de projectleider met doel, doelgroep en resultaatverwachting.

- Input jongeren zelf vergroten

Betrek jongeren zelf meer bij het evalueren en ontwikkelen van re-integratiemogelijkheden.

Bijvoorbeeld door het inrichten van een jongerenpanel of de jongerenadviesraad te bevragen.

##### Samenvatting evaluatie

Met de uitgezette actielijnen zijn vorderingen gemaakt in de sluitende aanpak onderwijs – arbeidsmarkt, de integrale dienstverlening aan jongeren, de kwalificaties van jongeren via praktijkgericht leren en de bemiddeling van kwetsbare jongeren naar werk. Daarmee heeft het actieplan Jeugdwerkloosheid een duidelijke bijdrage geleverd aan de gewenste maatschappelijke effecten. Echter, in de huidige situatie van hoogconjunctuur en het opnemen van jongeren met arbeidsbeperkingen in het kader van de Participatiewet heeft jeugdwerkloosheid een andere dimensie gekregen.

De problematiek van voortijdig schoolverlaters en werkloze jongeren met arbeidsbeperkingen die een beroep doen op ondersteuning van de gemeente is significant toegenomen en de noodzaak van extra ondersteuning en begeleiding in samenwerking met keten- en netwerkpartners is meer nodig dan ooit. De toeleiding naar werk of school zal tijd in beslag nemen, en een integrale afstemming binnen het sociale domein inclusief onderwijs is eerder regel dan uitzondering. Dit vraagt om een



gerichte aanpak met een goed toegerust team dat vanuit ervaring en deskundigheid weet hoe te handelen.

Daarbij is het van belang om jongeren nog meer dan voorheen als ervaringsdeskundigen te betrekken bij het vaststellen van re-integratietrajecten en projecten, focus aan te brengen en vanuit een projectmatige aanpak te werk te gaan.

Om de jeugdwerkloosheid verder terug te dringen is het zaak om de jongerenaanpak te continueren en daarbij de succesfactoren te handhaven en de verbeterpunten mee te nemen.

## 5. Personele inzet en financiën

Voor de huidige uitvoering van het actieplan JWV Maastricht periode 2016-2018 is een begroting en personele bezetting gestart conform onderstaand schema.

Formatie 2016 – 2018 Actieplan JWV <sup>6</sup>	Fte 2016-2018	Kosten pj excl. overhead
Consulenten Pwet	5,1	326.400
VSV-consulent regulier	2,8	179.200
Consulent Nugger	prestatie	
Participatiecoach	prestatie	
Accountmanager jongeren	0,8	64.800
VSV-consulent KJ	1	64.000
Consulent Pwet	0,9	57.600
Totaal fte	10,6	692.000

### Voortzetting aanpak Jeugdwerkloosheid 2019 – 2022 Maastricht en Heuvelland

De financiering en personele bezetting die nodig is bij voortzetting van de aanpak Jeugdwerkloosheid in de komende coalitieperiode is hieronder in beeld gebracht.

De Heuvellandgemeenten overwegen ook om te investeren in extra capaciteit om intensieve begeleiding te kunnen realiseren.

In onderstaande berekening van de additionele kosten is opgenomen wat de bijdrage van het Heuvelland zal worden indien zij aansluiten op de aanpak.

Voortzetting van de aanpak Jeugdwerkloosheid kan grotendeels vanuit de reguliere bekostiging. Onderstaande functies bij Podium 24 en SZMH maken deel uit van de reguliere inzet/bekostiging voor de doelgroep jongeren en zijn reeds meegenomen in de begroting.

- Inzet VSV-consulenten: 2,8 fte
- VSV consulent Kwetsbare jongeren: 1 fte
- Jongerenrecruiter/accountmanager Podium 24: 0,8 fte
- Consulent Nugger: 25 jongeren op jaarbasis
- Adviseur/projectleider reguliere functie-invulling

Additionele kosten doen zich voor in verband met de intensieve begeleiding vanuit jongerenconsulenten Participatiewet. Een lage caseload vraagt om extra capaciteit.

<sup>6</sup> De projectleider is niet in deze begroting meegenomen: wordt als reguliere functie-invulling beschouwd.



De benodigde extra kosten in relatie tot de reguliere bekostiging is voor Maastricht en de Heuvellandgemeenten berekend volgens het vastgesteld Memo Kostenberekening uitvoeringsprojecten Maastricht – Heuvelland in 2017.

Daarbij geldt als uitgangspunt:

Uitgangspunt norm caseload	Client/fte
Reguliere load	90
Caseload pilot	50

Jongerenconsulenten Participatiewet voeren zowel intake als casemanagement actief bestand uit. Bovendien hebben zij als extra taak het beoordelen van, en ondersteunen tijdens de zoektermijn. Bij een dergelijk dienstverleningspakket is een reguliere caseload in te schatten op 90. De ervaring van het Jongerenteam wijst uit dat voor de benodigde intensieve begeleiding en afstemming met samenwerkingspartners een caseload van 50 redelijk is.

Het huidige jongerenbestand met arbeidsvermogen betreft in Maastricht 343 uitkeringsdossiers en voor het Heuvelland 100. Op grond van voornoemde caseload wordt de berekening als volgt:

Doelstelling # clienten	Maastricht	Regio	Totaal
Aantal uitkeringdossiers	343	100	443
Aantal personen	360	109	469
<b>Doelstelling aantal</b>	<b>343</b>	<b>100</b>	<b>443</b>
Verdeling	77%	23%	100%

Onderstaand is berekend welk aandeel Maastricht en het Heuvelland hebben in de additionele kosten voor de aanpak Jeugdwerkloosheid. De bijdrage van de Heuvellandgemeenten wordt per jaar vastgesteld en doorberekend. Voor Maastricht worden de kosten gedekt uit het Participatiebudget binnen de meerjarenbegroting 2019-2022.

Begroting aanpak JWJ MH 2019 -2022	Totaal fte					Pilot totaal (fte)		
	Totaal	Regulier	Additio neel	OIK	Loonsom incl materieel	Totaal	Regulier	Additio neel
Consulenten	8,66	4,9	3,7	9	74.048	641.257	364.317	276.940
<b>Totaal</b>	<b>8,66<sup>7</sup></b>	<b>4,9</b>	<b>3,7</b>			<b>641.257</b>	<b>364.317</b>	<b>276.940</b>

<sup>7</sup> In de doorberekening is er sprake van een afrondingsverschil naar 8,7.



<b>Kostenverdeling en verdeling fte conform memo kostenverdeling uitvoeringsprojecten Maastricht -Heuvelland 15-11-2017</b>					
<b>Gemeente</b>	<b>Verdeelsleutel</b>	<b>Aandeel excl. overhead</b>	<b>Opslag overhead (50%)</b>	<b>Aandeel incl. overhead</b>	<b>Verdeling fte</b>
Maastricht	78,08%	216.235			6,762
Eijsden-Margraten	4,55%	12.601	6.300	18.901	0,394
Gulpen-Wittem	3,15%	8.724	4.362	13.085	0,273
Meerssen	4,61%	12.767	6.383	19.150	0,399
Vaals	5,16%	14.290	7.145	21.435	0,447
Valkenburg a/d Geul	4,45%	12.324	6.162	18.486	0,385
	<b>100%</b>	<b>276.940</b>	<b>30.353</b>	<b>91.058</b>	<b>8,66</b>

Dit betekent voor Maastricht dat er uit de meerjarenbegroting voor de coalitieperiode per jaar € 216.235,- wordt gereserveerd voor additionele kosten van de aanpak Jeugdwerkloosheid. Gemeente Vaals heeft uiteindelijk besloten niet deel te nemen en de hierboven vermelde bijdrage van gemeente Vaals komt daarmee te vervallen.

#### 6. Advies voortgang actieplan JWL 2019 - 2022

- Doorgaan met aanpak Jeugdwerkloosheid op de ingezette 4 actielijnen voor de komende coalitieperiode
- Jongerenmonitor handhaven en verder door ontwikkelen
- Actielijn innovatieve dienstverlening jongeren afstemmen met werkwijze Integrale Gebiedsgerichte Teams.
- Focus leggen in de jongerenaanpak vanuit projectmatige opzet
- Doelgroepafbakening Jongerenteam
- De aanpak richt zich op jongeren met arbeidsvermogen met uitzondering van jongeren in de maatschappelijke opvang en jongeren in het re-integratieproject statushouders omdat bij deze laatste twee doelgroepen al voldoende begeleiding is gerealiseerd.
- Input jongeren vergroten bij het evalueren en ontwikkelen van re-integratiemogelijkheden.
- Afstemmen jongerenaanpak met project intensivering in-door-uitstroom.

Het advies over de voortgang van het actieplan JWL wordt verder uitgewerkt in een collegevoorstel.